

Перечень показателей оценки эффективности трудовой деятельности
учебно-вспомогательного персонала

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по технической поддержке центра информационных
систем и технологий

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники академии	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники Своевременная и качественная организация планирования и закупки компьютерного и периферийного оборудования	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения академии. Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии (агро-лес, физ. восп.)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения заявок и предложений. Своевременная выдача сданного в ремонт оборудования сотрудникам академии.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
системного администратора центра информационных
систем и технологий

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Своевременное и качественное выполнение установки на серверы и рабочие станции сетевого программного обеспечения, конфигурирование систем на серверах. Обеспечение поддержки в рабочем состоянии программного обеспечения серверов	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Прием посетителей, выполнение регистрации пользователей, назначение идентификаторов и паролей	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Выполнение работ по комплексной защите информации в академии	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы студенческой сети studlocal	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
5	Ведение работы с официальным регистратором доменов и техническое сопровождение домена molochnoe.ru Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы почтового сервера	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
6	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего программиста центра информационных
систем и технологий

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Своевременное и качественное выполнение разработки программ на основе технических проектов	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы сайта академии	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы образовательного портала академии и личного кабинета	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Прием посетителей, выполнение регистрации пользователей, назначение идентификаторов и паролей	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии, в т.ч. компьютерные классы (библиотека, Ирбис)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера-программиста центра информационных
систем и технологий **Егорова В.П.**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Своевременное и качественное создание резервных копии программ и данных, выполнение восстановления, обеспечение целостности программного продукта (1С) и данных	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Своевременное и качественное выполнение разработки программ на основе технических проектов	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с бухгалтерским ПО	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременное и качественное выполнение работ по обновлению используемых продуктов 1С (не позднее 10 дней с даты выхода обновления)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии, в т.ч. компьютерные классы (тех. фак.)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера-программиста центра информационных
систем и технологий Шигина А.С.**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Своевременное и качественное создание резервных копии программ и данных, выполнение восстановления, обеспечение целостности программного продукта (1С) и данных	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Своевременное и качественное выполнение разработки программ на основе технических проектов	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с бухгалтерским ПО	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Программное сопровождение системы видеонаблюдения академии	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии (здание АХВ, приемная комиссия)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера центра информационных
систем и технологий **Сергеевой Е.С.**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии, в т.ч. компьютерные классы (администрация)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Своевременное и качественное консультирование сотрудников при работе с различным ПО	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременное и качественное выполнение ремонтных и монтажных работ	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Ведение работы со службами технической поддержки используемых программных продуктов (диплом стандарт, экспресс расписание, селэкс, УФК)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
5	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Прием посетителей, выполнение регистрации пользователей, назначение идентификаторов и паролей, настройка личной техники для работы в студенческой сети studlocal	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера центра информационных
систем и технологий **Фомина Ю.А.**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии, в т.ч. компьютерные классы (вет. фак.)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 30
2	Своевременное и качественное консультирование сотрудников при работе с различным ПО	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременное и качественное выполнение ремонтных и монтажных работ	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 15
5	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 15
Итого			100 баллов	

Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера центра информационных
систем и технологий **Самойличенко Н.В.**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Техническое и программное сопровождение закрепленного подразделения академии, в т.ч. компьютерные классы (Эконом. фак., ВЦ)	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 30
2	Своевременное и качественное консультирование сотрудников при работе с различным ПО	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременное и качественное выполнение ремонтных и монтажных работ	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
4	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров с вузами-партнёрами и иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 15
5	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 15
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
сотрудников библиотеки**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Качественное и оперативное библиотечное обслуживание пользователей. Обеспечение доступа к информационным ресурсам и услугам	Отсутствие замечаний по выполнению требований (удовлетворенность пользователя качеством обслуживания)	Не менее 100 %	до 20
2	Формирование единого библиотечного фонда (печатные и электронные издания) в соответствии с профилем учебных дисциплин академии	Обеспечение доступа к электронно-библиотечной системе, печатным изданиям	Не менее 100 %	до 20
3	Выполнение плановых показателей в деятельности подразделения	Отсутствие замечаний по качеству и сроку выполнения показателей	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
5	Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	Отсутствие предписаний, актов, протоколов	до 20
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
заведующего опытным полем факультета агрономии и лесного хозяйства**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 15
2	Своевременное проведение посевных, уборочных работ, работ по уходу за посевами (кроме НИР)	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
3	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
4	Контроль выполнения научно-исследовательской работы сотрудниками факультета	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
6	Четкое, своевременное выполнение поручений декана, проректора по науке	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
заведующего дендрологическим садом факультета агрономии и лесного хозяйства**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 15
2	Своевременное проведение работ в дендрологическом саду (уход, посадка и посев семян и саженцев)	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
3	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
4	Контроль и наблюдение за выполнением научно-исследовательской работы сотрудниками факультета	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
6	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующему кафедрой лесного хозяйства, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
редактора редакционно-издательского отдела**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение плана издательской деятельности	Отсутствие задержки при техническом редактировании учебной и учебно-методической литературы	Не менее 100 %	до 20
2	Компьютерные программы, применяемые при создании полиграфических услуг	Работа в любых программах, используемых в академии	Не менее 100 %	до 20
3	Межгосударственные, национальные, действующие стандарты академии, технические условия, методики оформления различных полиграфических изданий	Работа в соответствии со стандартами	Не менее 100 %	до 20
4	Прием посетителей, выполнение заказов на полиграфическую продукцию.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам выполнения заказов	Не менее 100 %	до 20
5	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
инженера редакционно-издательского отдела**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение плана издательской деятельности	Отсутствие задержки при издании учебной и учебно-методической литературы	Не менее 100 %	до 20
2	Основы верстки полиграфической продукции	Отсутствие брака	Не менее 100 %	до 20
3	Послепечатные услуги (фальцовка, биговка, ламинирование, упаковка)	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	Не менее 100%	до 20
4	Действующие стандарты академии, технические условия, методики оформления различных полиграфических изданий	Работа в соответствии со стандартами	Не менее 100 %	до 10
5	Прием посетителей, выполнение заказов на полиграфическую продукцию.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам выполнения заказов	Не менее 100 %	до 20
6	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по учебно-методической работе
центра содействия трудоустройству**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Подготовки, обновление и изготовления буклетов в целом по академии, факультетам, а также сувенирной продукции с символикой академии до 1 сентября текущего года	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
2	Разработка макета календаря на следующий год до 1 сентября текущего года	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
3	Подготовка отчета о результативности профориентационной работы на основании анализа приема абитуриентов и проведенных профориентационных мероприятий в разрезе школ и СПО до 1 сентября текущего года	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
4	Обновление информации на сайте раздела «Абитуриент» до 15 сентября текущего года	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
5	Разработка графика, программы проведения Дней открытых дверей в академии и организации их проведения до 15 сентября текущего года	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Разработка графика выезда в школы и организация выездов до 1 октября текущего года Вологодской области	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
7	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по связям с общественностью
центра содействия трудоустройству**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Осуществление перспективного планирования международной деятельности академии	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
2	Организация визитов иностранных коллег и студентов в академию, сотрудников и студентов академии за границу	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
3	Организация и проведение онлайн мероприятий совместно с вузами-партнёрами и другими иностранными организациями	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
4	Ведение работы с международными организациями для осуществления международного студенческого обмена;	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 20
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
документоведа факультета повышения квалификации и переподготовки**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Организация учебного процесса по программам ДПО	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Не менее 100 %	5
2	Среднегодовой контингент слушателей, обучающихся по программам дополнительного образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Среднегодовой контингент слушателей, обучающихся по образовательным программам: повышения квалификации профессиональной переподготовки	Зачислено 300 чел. 100 чел.	до 40
3	Реализация программ ДПО	Реализовано новых программ ДПО	3	до 10
4	Привлечение внебюджетных средств академии	Объем внебюджетных средств за календарный год по подразделению	Не менее 2 млн. руб.	до 30
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	5
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	Отсутствие предписаний, актов, протоколов	до 10
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по учебно-методической работе факультета
повышения квалификации и переподготовки**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Организация учебного процесса по программам ДПО	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Не менее 100 %	5
2	Среднегодовой контингент слушателей, обучающихся по программам дополнительного образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Среднегодовой контингент слушателей, обучающихся по образовательным программам: повышения квалификации профессиональной переподготовки	Зачислено 300 чел. 100 чел.	до 40
3	Разработка и реализация новых программ ДПО	Разработано новых программ Реализовано новых программ ДПО	10 3	до 10
4	Привлечение внебюджетных средств академии	Объем внебюджетных средств за календарный год по подразделению	Не менее 2 млн.руб.	до 30
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	5
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности Качественная подготовка и ведение документации (программ ДПО)	Отсутствие предписаний, актов, протоколов Отсутствие замечаний по ведению установленной документации	до 10
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
редактора пресс-центра**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Подготовка материалов для печатных изданий академии и сайта, организация и осуществление контроля за написанием статей, согласно правилам русского языка	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки. Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 30
2	Руководство работой студенческого актива, оказание ему методической помощи, участие в подборе и обучении студенческого актива	Активная работа по интеграции студенческого актива в медиасреду академии, анализ и корректировка деятельности студенческого актива.	Неотрицательная ежегодная динамика. Не менее 5 студенческих работ в общем объеме работ Пресс-центра за год.	до 20
3	Своевременное обеспечение информационной кампании мероприятий, находящихся в его компетенции, систематизация информационных материалов, фото и видео отчеты	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления материалов, информации, фото и видео отчетов	Не менее 100 %	до 30
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 10
5	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по связям с общественностью пресс-центра**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Сбор и систематизация материалов для печатных изданий академии и сайта	Выполнение в полном объеме в установленные сроки	Не менее 100 %	до 30
2	Разработка и внесение предложений по совершенствованию работы Пресс-центра академии и увеличению ее эффективности	Количество реализованных предложений по итогам года	Неотрицательная ежегодная динамика	до 10
3	Организация взаимодействия с другими высшими учебными заведениями, общественными организациями, со средствами массовой информации	Количество рассылок на информационные ресурсы Количество медиаресурсов, разместивших информацию о вузе	100% от утвержденного перечня Не менее 3 в месяц	до 20
4	Своевременное обеспечение информационной кампании мероприятий, находящихся в его компетенции, систематизация информационных материалов, фото и видео отчетов	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления материалов, информации, фото и видео отчетов	Не менее 100 %	до 20
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 10
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по работе с молодежью**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Обеспечение и организация участия студентов в культурно-массовых, социально-значимых, образовательных и конкурсных мероприятиях регионального, межрегионального и федерального уровня	Доля участия в культурно-массовых, социально-значимых, образовательных и конкурсных мероприятиях регионального, межрегионального и федерального уровня в соответствии с планом ведения воспитательной работы	100%	до 10
2	Организация культурно-массовых, общественных мероприятий во всех направлениях воспитательной работы.	Доля реализованных мероприятий в соответствии с планом ведения воспитательной работы, ведение отчетности	100 %	до 20
3	Вовлечение студентов в социально-значимую проектную деятельность	Количество зарегистрированных в соответствии с конкурсной документацией заявок на участие в конкурсах и грантах в календарный год	Не менее 10	до 10
4	Эффективность использования материально-технической базы для ведения воспитательной и внеучебной работы (помещений КДЦ, световой, звуковой аппаратуры).	Отсутствие срывов в работе КДЦ, связанных состоянием материально-технической базы	100%	до 10
5	Содействие в организации студий, кружков по интересам, клубов, творческих объединений и т.д.	Количество функционирующих кружков, студий и т.д.	Неотрицательная ежегодная динамика	до 20
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	100%	до 20
7	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по документообороту студенческого городка**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Организация заключения договоров найма жилого помещения с лицами, проживающими в общежитиях академии согласно категориям	% лиц, своевременно заключивших договора найма жилого помещения	100%	до 20
2	Подготовка документации для заселения в студенческие общежития (ордера, пропуска)	Отсутствие нарушений в сроках подготовки документации	100%	до 10
3	Организация регистрации по месту пребывания лиц, проживающих в общежитиях в соответствии с законодательством РФ	Отсутствие нарушений сроков регистрации	100%	до 10
4	Осуществление миграционного учета иностранных студентов, проживающих в общежитии и контроль над выполнением соответствующего законодательства в этой сфере	% своевременной постановки на миграционный учет и продления регистрации по соответствующим основаниям	100%	до 10
5	Организация документооборота студенческого городка (учёт, контроль исполнения, оперативное хранение, справочная работа)	Сохранность документов, оперативное ведение учёта.	100%	до 20
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	100%	до 20
7	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
звукооператора студенческого городка**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Осуществление звукового и светового оформления зала при проведении культурно-массовых и общественных мероприятий в соответствии с планом воспитательной работы	Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом ведения воспитательной работы	100 %	до 30
2	Обеспечение надлежащего учёта и хранения вверенного звукового и светового оборудования	Наличие оборудования согласно инвентаризационным спискам	100%	до 10
3	Эффективность использования звуковой и световой аппаратуры	Отсутствие срывов в работе, связанных состоянием материально-технической базы	100%	до 20
4	Обеспечение соблюдения техники безопасности и противопожарной безопасности при работе с оборудованием	Отсутствие чрезвычайных ситуаций	100%	до 10
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	100%	до 20
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
культурного организатора студенческого городка**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Проведение культурно-массовых мероприятий и общественных мероприятий, коллективных форм игрового общения и досуга студентов	Количество проведенных мероприятий в соответствии с планом ведения воспитательной работы	100 %	до 40
2	Участие в разработке составлении сценариев и художественное оформление мероприятий	Наличие сценариев на проводимые мероприятия	100%	до 20
3	Обеспечение информационной кампании проводимых мероприятий	Наличие информационного освещения мероприятий	100%	до 10
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	100%	до 20
5	Исполнительская дисциплина	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений ректора академии	100%	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по учебно-методической работе 1 категории
учебной части**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Качественная подготовка и ведение документации по организации учебного процесса	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации	Не менее 100 %	до 20
2	Своевременное и качественное ведение учета по контингенту обучающихся	Отсутствие замечаний по качеству и срокам	Не менее 100 %	до 20
3	Контроль проведения и посещения учебных занятий, соблюдения графиков учебного процесса	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
4	Своевременное обеспечение деканатов бланковой документацией по организации учебного процесса	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
5	Работа с посетителями, содействие оперативности рассмотрения обращений.	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
6	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника учебной части, начальника отдела УМР	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
7	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по учебно-методической работе
центра качества образования**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Координация деятельности факультетов академии по введению и реализации основных профессиональных образовательных программ	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
2	Учебно-методическое обеспечение образовательных программ	Наличие размещенных рабочих программ дисциплин (практик), ФОСов, изучаемых в учебном году	Не менее 100 %	до 15
3	Обеспечение функционирования информационно-образовательной среды	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
5	Обеспечение факультетов, деканатов и кафедр распорядительной документацией по организации учебного процесса	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
6	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
7	Проведение проверок кафедр, факультетов, на наличие основных образовательных программ на их соответствие требованиям вуза	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по учебно-методической работе
центра дистанционного образования**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Координация деятельности факультетов академии по введению и реализации основных профессиональных образовательных программ	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
2	Учебно-методическое обеспечение образовательных программ	Наличие размещенных рабочих программ дисциплин (практик), ФОСов, изучаемых в учебном году	Не менее 100 %	до 10
3	Обеспечение функционирования информационно-образовательной среды	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
4	Контроль выполнения учебной нагрузки кафедрами и факультетами	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
6	Обеспечение факультетов, деканатов и кафедр распорядительной документацией по организации учебного процесса	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений начальника отдела	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
8	Проведение проверок кафедр, факультетов, на наличие основных образовательных программ на их соответствие требованиям вуза	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего специалиста по учебно-методической работе
отдела учебно-методической работы**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Обеспечение функционирования информационно-образовательной среды	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
2	Контроль за прохождением практики	Наличие всех необходимых документов, своевременное внесение записей, прохождение студентов практики	Не менее 100 %	до 20
3	Подготовка командиро-комиссарского состава студенческих отрядов академии	Выполнение образовательной программы по подготовке комсостава в полном объеме	Не менее 100 %	до 10
4	Организация третьего трудового сезона	Выполнение поставленных перед студенческими отрядами производственных задач	Не менее 100 %	до 10
5	Методическая помощь в подготовке отчетной документации по итогам третьего трудового сезона	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 10
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
7	Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	Отсутствие предписаний, актов, протоколов	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего инженера отдела учебно-методической работы**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Соответствие официального сайта академии требованиям, предъявляемым Минобрнауки	Выполнение в полном объеме по требованию	Не менее 100 %	до 40
2	Организация и контроль работы на образовательном портале академии	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
3	Содействие в создании электронных курсов по программам повышения квалификации и переподготовки	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
4	Организация работы по размещению информации в личном кабинете студента и создание портфолио	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
5	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 10
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	Отсутствие предписаний, актов, протоколов	до 10
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
специалиста по учебно-методической работе деканата факультета, ведущего
специалиста по делопроизводству деканата**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Качественная подготовка и ведение документации по деканату	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации	Не менее 100 %	до 20
2	Качественное оформление и ведение личных дел студентов	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
3	Своевременная сдача личных дел в архив	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
4	Своевременная подготовка проектов приказов (контингент, стипендии, практика, ГИА)	Наличие изданных приказов	Не менее 100 %	до 10
5	Своевременное внесение сведений по успеваемости студентов в «Личный кабинет»	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
6	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений.	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений декана, начальника учебной части	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
8	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
старшего лаборанта кафедры**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
2	Координация деятельности кафедры академии по введению и реализации основных профессиональных образовательных программ в рамках кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
3	Учебно-методическое обеспечение образовательных программ	Наличие размещенных рабочих программ дисциплин (практик), ФОсов, изучаемых в учебном году	Не менее 100 %	до 15
4	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
5	Контроль выполнения учебной нагрузки кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 15
7	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
лаборанта, учебного мастера кафедры**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
3	Контроль выполнения учебной нагрузки кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
5	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
ведущего ветеринарного врача кафедры**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
3	Содействие в выполнении учебной нагрузки кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
5	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
Итого				100 баллов

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
заведующего лабораторией
производства и исследования молочных продуктов**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 10
2	Координация деятельности лаборатории производства и исследования молочных продуктов в рамках кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
3	Учебно-методическое обеспечение образовательных программ	Наличие размещенных рабочих программ дисциплин (практик), ФОсов, изучаемых в учебном году	Не менее 100 %	до 15
4	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
5	Контроль и организация работников лаборатории	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 15
6	Организация учебного процесса в лаборатории	Отсутствие замечаний по качеству организации учебного процесса	Не менее 100 %	до 15
7	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 15
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
учебного мастера 1 категории лаборатории
производства и исследования молочных продуктов**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
3	Содействие в выполнении учебной нагрузки кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства академии	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 20
5	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
старшего лаборанта лаборатории
производства и исследования молочных продуктов**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	Отсутствие замечаний по срокам и качеству выполненных работ	Не менее 100 %	до 20
2	Координация деятельности кафедры академии по введению и реализации основных профессиональных образовательных программ в рамках кафедры	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 20
3	Работа со студентами, содействие оперативности рассмотрения обращений	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
4	Своевременный технический осмотр и ремонт оборудования лаборатории	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
5	Четкое, своевременное выполнение поручений заведующего кафедрой, декана	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
Итого			100 баллов	

**Показатели оценки эффективности трудовой деятельности
заведующего аспирантурой**

№	Наименование показателя	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Качественная подготовка и ведение документации	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации (согласно действующей номенклатуры)	Не менее 100 %	до 20
2	Качественное оформление и ведение личных дел аспирантов	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 20
3	Своевременная подготовка проектов приказов	Наличие изданных приказов	Не менее 100 %	до 20
4	Координация деятельности факультетов академии по введению и реализации основных профессиональных образовательных программ	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
5	Обеспечение деканатов и кафедр распорядительной документацией по организации учебного процесса	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки	Не менее 100 %	до 10
6	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	Не менее 100 %	до 10
7	Четкое, своевременное выполнение поручений проректоров по научной и учебной работам	Отсутствие замечаний	Не менее 100 %	до 10
Итого			100 баллов	

