

**Доклад председателя профсоюзного комитета сотрудников академии  
Вернодубенко Н.В. по выполнению коллективного договора**

22 ноября 2017 года

г. Вологда, с. Молочное

Уважаемые участники конференции!

С апреля 2015 года в академии действует КД, заключенный между администрацией и трудовым коллективом, на 2015-2018 годы. Согласно ему администрация вуза и профком сотрудников должны отчитываться перед трудовым коллективом об итогах его выполнения. В октябре 2016 года на конференции трудового коллектива и обучающихся Любовь Дмитриевна Беляева, будучи заместителем председателя профкома сотрудников, дала отчет о выполнении КД за 2015 год и 9 месяцев 2016 года.

В декабре 2016 года на отчетно-выборной конференции ППО председателем профкома была избрана я, и в соответствии с этой должностью отчитываюсь о проделанной работе за 2017 год.

В это время по причине оптимизации штатного расписания продолжалось сокращение количества сотрудников в академии. Стоит отметить, что в этом году сокращение штата по сравнению с предыдущими годами не столь значительное.

Если в конце 2015 года в академии работало 419 сотрудников, через год (в к. 2016г.) их число уменьшилось до 332, то в настоящий момент (в к. 2017 г.) количество работающих в академии составляет – 320 человек.

Число основного контингента – НПП на настоящий момент за год сократилось с 125 до 117 человек (в сравнении: за 2015-2016 гг. – с 170 до 125 человек), т. е. число сотрудников за отчетный период уменьшилось на 4% (за предыдущий период – на 35%), а число НПП – на 6% (за предыдущий период – на 27%).

Надеемся, что болезненные процедуры по оптимизации штатного расписания, вызванные объективными причинами, позади. Все случаи

сокращения происходили в соответствии с трудовым законодательством, с запросами мотивированного мнения профкома сотрудников, если это касалось членов профсоюза.

Оптимизация штатного расписания, безусловно, отразилась и на состоянии профсоюзного членства. Если к концу 2015 года количество членов профсоюза было 294, к концу 2016 года – 251, то в настоящее время оно составляет – 234 человека. На данный момент членами профсоюза являются 73% сотрудников академии. Тенденция выхода из членов профсоюза сотрудников также снизилась.

КД является важным инструментом определения наиболее приоритетных направлений деятельности администрации и профкома сотрудников в сфере трудовых и социальных отношений. Структура, действующего на настоящее время, КД представляет собой 8 разделов, включающих в себя 78 статей.

**Раздел 1. Основные положения**, в котором определены основные цели, предмет договора, принципы его заключения сторонами, гарантии деятельности профкома - выполняются полностью.

### **Раздел 2. Обязательства работников академии**

Большинство сотрудников работают честно и добросовестно, своевременно и точно выполняют свои должностные обязанности. Но, вместе с тем, нарушения трудовой дисциплины всё-таки происходили: в 2016 году – в 4-х случаях, а в 2017 году уже в 11 случаях.

В условиях оптимизации штатного расписания и переходом на эффективный контракт сотрудникам очень важно и необходимо соблюдать основные положения КД.

### **Раздел 3. Трудовые отношения**

Все основополагающие документы, на основании которых функционирует академия: Устав, КД, различные положения, должностные инструкции постоянно уточняются, корректируются в связи с требованиями времени. В основе деятельности всех структурных подразделений академии

лежит соблюдение нормативно-правовых документов. Многие документы, касающиеся социальных и трудовых прав сотрудников, проходят через председателя профкома, некоторые принимаются непосредственно при участии профкома сотрудников.

#### **Раздел 4. Режим труда и отдыха**

Основные положения этого раздела также в целом соблюдаются. В таблице 1 представлены дополнительные льготы сотрудникам.

Таблица 1

№	Содержание дополнительной льготы	2015	2016	2017
		чел	чел	чел
1	Дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы более 10 лет (3 дня)	128	116	98
2	Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа (3 дня)	190	152	141
3	Дополнительный отпуск, сотрудникам, имеющих детей до 12 лет	3	3	3
	<b>Итого</b>	<b>321</b>	<b>271</b>	<b>242</b>

Кроме этого, дополнительные отпуска предоставляются в связи с собственной свадьбой или свадьбой детей, а также со смертью близкого родственника.

График отпусков на очередной год всегда согласовывается с профкомом сотрудников.

#### **Раздел 5. Условия и охрана труда**

В академии действует комиссия по охране труда под руководством доцента Владимира Игоревича Литвинова, куда входят представители и от администрации, и от профкома сотрудников.

Проводятся регулярные рейды по проверке состояния охраны труда и пожарной безопасности. В обязательном порядке в августе проходит обследование состояния готовности корпусов академии и общежитий к

новому учебному году. По его результатам составляется акт, в дальнейшем с его учетом составляется план ремонта административно-хозяйственным управлением на следующий год.

Принимаются меры по обеспечению нормальных условий труда. Постоянно совершенствуется нормативно-правовое обеспечение в этом направлении. На сайте академии своевременно размещаются основные документы.

(о главных видах работы по охране труда и безопасности в академии в докладе ректора).

## **Раздел 6. Оплата труда. Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты**

В целом, по этому разделу все положения выполняются. Зарплата благодаря отлаженной работе бухгалтерии выплачивается не только в сроки, установленные КД, и не было случая, чтоб она была задержана. Не существует проблем с выплатой отпускных.

(о динамике средней заработной платы работников академии в докладе ректора).

Кроме непосредственного и главного источника социального благополучия сотрудников академии – заработной платы КД определены еще дополнительные социальные гарантии.

Сведения о них представлены в таблице 2. Отмена некоторых выплат с 2016 года, как материальная помощь к 23 февраля для мужчин и к 8 марта для женщин, премия в связи с Днем Академии, снижение материальной помощи ветеранам в связи с Днем пожилого человека объяснимы в условиях снижения финансирования.

Вместе с тем, увеличилась материальная помощь сотрудникам академии, если в 2016 году она составляла 40000 рублей, то размер выплат в 2017 году – 55525. Можно сказать, что в условиях оптимизации штатного расписания премия за подготовку к новому учебному году также возросла.

Таблица 2

Сведения о дополнительных социальных гарантиях сотрудникам  
академии за 2013-2017 гг.

№	Содержание льгот и гарантий	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г. 9 мес.	2016 г.	2017 г. 9 мес.
1	Материальная помощь к Дню Победы	34500	31500	33000	30000	30000	26100
2	Материальная помощь в связи с Днём пожилого человека	118800	108600 по 300руб	109500 по 300руб	72200 по 200руб	72100	70000
3	Премии к юбилейным датам сотрудников	255020	144001	202761	76706	94706	76500
4	Премии за труд в связи с выходом на пенсию	346678	65356	188488	46500	46500	31500
5	Материальная помощь в связи с похоронами	107500	72000	39500	42000	48000	7000
6	Премия за подготовку к новому учебному году	1031800	1665550	1634091	1102981	1118280	1032741
7	Похоронные услуги (транспорт, венки)	15092	8944.00 10600	1885.66 5460	3867.79 9700	3857,3	1008,97
8	Транспортные расходы на перевозку сотрудников к месту работы, культмассовые мероприятия	128264	130761.82	146932.13	98648.77	132391	72436
9	Затраты на содержание базы «Коробово»	522212	495356	608687	293114	117336	102078
10	Материальная помощь сотрудникам академии	119619	182513	185538	1226740	40000	55525
11	Материальная помощь на рождение ребенка	4000	12000	14000	14000	15500	15000

В следующей таблице 3 представлены сведения о количестве награжденных сотрудников академии за последние 5 лет. За отчетный период, как и в предыдущие годы, были вручены и ведомственные награды, и министерские. Увеличилось количество наград уровня Главы города и уровня Губернатора.

Таблица 3

Количество награжденных сотрудников академии за 2013 - 2017 гг.

Вид наград	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017г. 9 мес.
Ведомственные: Департамента с/х, лесного комплекса, экономразвития, физ-ры	2	11	20	35	23
Уровень Главы города	1	2	1	9	10
Уровень Губернатора	2	8	6	14	14
Министерские (с/х и образования)	1	4	9	5	3
Благодарность ректора	2	8	6	15	11
Почетная грамота ректора	17	16	48	30	16
<b>ВСЕГО</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>91</b>	<b>108</b>	<b>77</b>

### **Раздел 7. Социальное, медицинское и бытовое обслуживание**

Администрация по заявке профкома сотрудников, а также профком ежегодно проводит ряд мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, сохранение здоровья сотрудников. Ежегодно утверждается смета на проведение социально-культурных мероприятий, где определяется количество финансовых средств на санаторно-курортное лечение, приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, приобретение новогодних подарков.

Очевидно, что с уменьшением финансирования академии, социальные гарантии соответственно тоже уменьшаются. Это отразилось на количестве сотрудников, получивших возможность поправить свое здоровье в санаториях. В связи сокращением расходов по этой статье многим сотрудникам стало труднее приобретать путевки согласно Положению о порядке предоставления санаторно-курортных путевок за 20 % их стоимости.

Таблица 4

Исполнение сметы социально-культурных мероприятий академии  
за 2013 – 2017 год

№	Мероприятие	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 г. 9 мес.
1	Израсходовано средств на приобретение путевок сотрудникам на санаторное лечение, в рублях	319819	519600	377600	205100	196600
2	Количество сотрудников, пролечившихся в санаториях	17	17 из них 2 «Мать и дитя»	19 из них 1 «Мать и дитя»	9 из них 1 «Мать и дитя»	10 из них 1 «Мать и дитя»
3	Израсходовано средств на приобретение путевок в летние оздоровительные лагеря, в рублях	294052	239561	322753	168443	103543
4	Количество детей, отдохнувших в ДОЛ	20	21	22	18	17
5	Приобретено новогодних подарков на сумму, в рублях	128000	120000	120000	104800	-
6	Количество детей, получивших подарки	249	224	224	262	-
		741868	879161	820353	373543	

В течение 2017 года санаторно-курортное лечение прошли 10 человек: в «Новом источнике» оздоровились 6 сотрудников, в санатории «Бодрость» - 2, в «Леденгске» - 1, а также один сотрудник в санатории «Каменная гора» по путевке «Мать и дитя».

Детское оздоровление детей сотрудников тоже важное направление работы профкома сотрудников. В текущем году 17 детей сотрудников оздоровились в детских лагерях: в «Лесной сказке», в «Изумруде», в «Адонисе», в Новом источнике», в «Жемчужине Мологи» и в лагере «Солнечный».

На данный момент составлены списки детей, которые хотят посетить оздоровительные лагеря в 2018 году. Кроме этого, поданы заявки на частичную оплату стоимости путевок в следующем году в управление

социальной защиты населения Администрации города Вологды и Вологодского района.

В академии действует программа «Забота», согласно которой составляется смета социально-культурных мероприятий для ветеранов. Администрация и профком стараются поддерживать и не забывать наших ветеранов. Ежегодно оказывается материальная помощь в связи с Днём пожилого человека, к Дню Победы, выделяются средства на мероприятия для ветеранов.

В 2017 году 27 ветеранов войны и тружеников тыла получили поздравительные открытки от профкома, а ветераны ВОВ подарки. От администрации академии ветераны войны получили материальную помощь в размере от 70 до 1500 рублей. Комиссия по работе с ветеранами традиционно объезжает всех, кто не смог прийти сам, и вручает им подарки.

Ветеранская организация академии, возглавляемая Л.Д. Беляевой, в городском смотре конкурсе в честь 30-летия ветеранской организации города Вологды и 870-летия Вологды в 2017 году заняла 2 место.

Профком также оказывает помощь сотрудникам в размере 1 тыс. рублей при рождении ребенка, частично компенсирует расходы на приобретение путевок в оздоровительные летние лагеря для детей, на проведение выпускных вечеров, начиная с детского сада и заканчивая выпускниками 11 класса.

В пределах тех средств, которыми располагает профком сотрудников, проводится большое количество мероприятий спортивно-массового, культурного характера, как с сотрудниками, так и с их детьми. В таблице 5 представлены данные сметы по доходам и расходам профкома за 9 месяцев 2017 года и 2016 год. Видно, что наблюдается снижение по всем позициям, кроме пункта по премированию. В этом году 5000 рублей из 6000 израсходованы на премирование участников спартакиады, проходившей в феврале текущего года в г. Уфе.



Анализ сметы профкома  
по доходам и расходам за 2016 - 2017 год

ДОХОДЫ	2016 год	2017 год 9 мес.
Отчисления от членских профсоюзных взносов	529208	296425
Прочие поступления	-	-
<b>ИТОГО ДОХОДОВ</b>	<b>529208</b>	<b>296425</b>
РАСХОДЫ		
1. Расходы на культурные мероприятия	197892	85247
2. Расходы на физкультуру и спорт	96743	58246
3. Материальная помощь	235600	152900
4. Организационно-хозяйственные расходы:	46000	28373
4.1.Проведение конференций, мероприятий	-	-
4.2.Хозяйственные расходы	-	-
4.3.Прочие организационные расходы	44250	22373
5. Премирование членов профсоюза	1750	6000
6. Внутрибюджетные перечисления	-	-
<b>ИТОГО РАСХОДОВ</b>	<b>577985</b>	<b>330766</b>

В следующей таблице 6 можно ознакомиться с основными расходами на мероприятия, проведенными профкомом за 2016 год и 9 месяцев отчетного года.

Таблица 6

Основные расходы на мероприятия,  
проводимые профкомом в 2016-2017 гг.

№	Расходы на мероприятие	2016 год	2017 год 9 мес.
1	Волейбольный турнир между факультетами, подразделениями	12000	12000
2	Премирование участников Лыжни здоровья	5500	5147
3	Лыжные соревнования	13000	10500
4	Весёлые старты для детей	6000	6000
5	Конкурсы «По дорогам сказок» «Осенние импровизации» «Осенние причуды» «Наши руки не для скуки» «Молочное в настоящем»	7000 1000	4000 7000 4000
6	Конкурс детского рисунка на асфальте к Дню защиты детей	1500	3000
7	Поездка в Кириллов	12500	-
8	Вечер отдыха, посвященный Дню работника сельского хоз-ва	25000	28000
9	Оплата бассейна	53150	37100
10	Чествование сотрудников в связи с уходом на заслуженный отдых	12200	1140
11	Группа здоровья	8000	6500
12	Поездки за ягодами, грибами	2 поездки	-
13	Оплата спектакля ростовых кукол (к НГ)	17500	-
14	Организация детских елок	16000	-
15	Лыжные профсоюзные кроссы	7800	-
16	Куратор года	3000	-
17	Первомайская демонстрация	1750	1000
18	Митинг 9 мая, подарки участникам ВОВ	7400	6400
19	Конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья»	-	5000
20	Организация субботника на базе отдыха «Коробово»	-	4000
21	Оказана материальная помощь сотрудникам	155	91
22	Прочествовано сотрудников	67	45

В заключение хотелось бы поблагодарить администрацию академии, что в непростых условиях финансирования она старается сохранить большинство дополнительных социальных гарантий по КД.

Также хочется выразить огромную благодарность и признательность членам профкома за их большую общественную работу, всем членам профсоюзной организации, которые, не смотря ни на какие обстоятельства, сохраняют свою преданность профсоюзу, не утратили чувства солидарности с коллективом, и благодаря взносам которых, мы имеем возможность проводить большой комплекс социальных мероприятий для ветеранов, сотрудников и их детей.