

**Доклад ректора Малкова Н.Г.
по выполнению коллективного договора**

22 ноября 2017 года

г. Вологда, с. Молочное

Уважаемые участники Конференции!

Прежде всего хочу отметить, что администрация академии проводит весь комплекс мероприятий, связанных с решением внутренних задач по многосторонней деятельности академии совместно с профсоюзным комитетом: это принятие и выполнение коллективного договора, принятие и выполнение мероприятий по улучшению условий труда и обучения, проведение мероприятий по оптимизации структуры академии, по аттестации подразделений и сотрудников, рассмотрение вопросов, связанных с совершенствованием оплаты труда и многих других.

Объективные факторы, влияющие на деятельность академии в последние годы

1. Выполнение требований ФЗ «Об образовании в РФ», переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты, новая нормативная база, в том числе нормированное (и все-таки недостаточное) бюджетное финансирование.

2. Значительное усиление требований к показателям работы вузов, к качеству подготовки, ежегодное проведение мониторинга вузов Министерством образования и науки и нашим учредителем – Министерством сельского хозяйства.

Как же мы справляемся с названными задачами?

Академия имеет весьма неплохие производственные показатели по всем основным направлениям работы: в комплексном рейтинге аграрных вузов мы в «хорошистах» - 25 место из 54, по мониторингу Минобрнауки мы - эффективный вуз, выполняем стабильно 6 основных показателей из 7 при нормативе «не менее 4», мы достойно прошли этой весной суровую и объемную проверку Рособнадзора и другие виды проверок в 2017 году. Все значимые

производственные вопросы, их решение и результаты мы регулярно рассматриваем на конференциях работников и обучающихся, на ученом совете академии. И как бы не было трудно работать в период реформ и нехватки финансовых ресурсов - академия выполняет свои функциональные обязанности с положительным результатом.

Следует отметить, что усилиями Министерства сельского хозяйства, депутатского корпуса Государственной Думы и Совета Федерации, ректоров аграрных вузов меняются в лучшую для нас сторону условия федерального финансирования, все-таки решаются вопросы приобретения новой техники и оборудования, и все это, наряду с нынешним динамичным развитием аграрной отрасли, позволяет нам уверенно ставить задачи положительного роста - и числа студентов, и обеспеченности оборудованием и техникой, и другими показателями.

Требования сегодняшнего дня обязывают всех нас работать слаженно, стремиться к достойной производственной отдаче каждого сотрудника академии.

Итоги по выполнению коллективного договора за отчетный период

Остановлюсь коротко на основных направлениях

1) Коллективный договор расширяет возможности сверх минимально гарантированных государством льгот для работников академии по более 20 конкретным пунктам: это и дополнительные дни к отпуску, и сокращенный рабочий день для женщин, и материальная поддержка в связи с перечнем различных дней и дат и другие. Все они выполнялись администрацией, хотя по отдельным дополнительным социальным выплатам были несколько уменьшены в размере.

Следует отметить, что администрация выполняет в полном объеме все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (своевременная выплата заработной платы, выплаты по больничным листам, медицинское страхование и другие).

2) Охрана труда и безопасность – данные приведены в таблице на экране.

Одним из приоритетных направлений работы для нас по-прежнему остается обеспечение безопасных условий труда и соблюдение норм и требований в области

предупреждения ЧС и организации ГО. На эти цели выделялись средства согласно утвержденному Соглашению по охране труда и плану приобретений инвентаря и оборудования.

2.1. Проведена специальная оценка условий труда на кафедре растениеводства, земледелия и агрохимии; кафедре технологии молока и молочных продуктов, редакционно-издательский отдел, служба тепловодообеспечения (35 рабочих мест, стоимость проведения 50153 рубля). Рабочие места отнесены ко 2 классу по условиям труда.

2.2. Проведена специальная оценка условий труда 225 рабочих мест: сюда вошли все те рабочие места, по которым спец оценка отсутствовала, а так же ряд кафедр и подразделений по которым ранее аттестацией рабочих мест были выявлены вредные факторы (служба общественного питания, центр информационных систем и технологий, кафедра эпизоотологии и микробиологии, кафедра технические системы в агробизнесе). Данная процедура проведена за счет собственных средств академии. Рабочие места отнесены ко 2 классу по условиям труда.

2.3. По итогам специальной оценки разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда до 2018 года.

2.4. Обучение. В мае 2017 года прошли обучение по программе: «Навыки оказания первой помощи» 125 преподавателей.

2.5. Освоена новая дистанционная форма обучения по охране труда руководителей подразделений и работников аттестуемых подразделений.

2.6. За отчетный период обучено руководителей через учебный центр 8 человек с получением удостоверений. В 2017 году было проведено обучение 6 человек по линии гражданской обороне. Была проведена проверка знаний всех работников академии по проверке знаний в объеме пожарно-технического минимуму.

Ежегодно проходят обучения 2 работника кафедры эпизоотологии и микробиологии по программе: «Правила эксплуатации и требования безопасности при работе на медицинских паровых стерилизаторах».

2.7. Приобретение. При выполнении предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности, выполнение противопожарных мероприятий, санитарно-гигиенических требований и законодательства по ОТ и ТБ в 2016 году - 450 210 рублей, в 2017 году – 2 564 509 рублей. Данная значительная сумма была израсходована на приобретение огнетушителей, оборудование пожарных щитов, испытание пожарных кранов, лестниц, огнетушителей, установки станции «стрелец» для передачи сигнала о пожаре на пульт пожарной части, установку противопожарных дверей, огнеобработку перекрытий и другие мероприятия.

Расходы на обеспечение работников медицинскими аптечками средствами первой помощи в 2016 году составило 20 299 рублей, 2017 году – 23 629 рублей.

2.8. Выплаты. В целом по академии проводились компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных условиях за 2016 год – 414 845 рублей, в 2017 году 278 065 рубля. Данное снижение связано с ежегодным проведением специальной оценки условий труда, которая подтверждает отсутствие вредных условий труда на рабочих местах.

2.9. Медосмотры. Во исполнение приказа Министра здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры (обследования) сотрудники академии проходят медосмотр согласно утвержденного графика. Сумма, затраченная на медосмотр, в 2016 году составила 224 012 рублей, в 2017 году по октябрь включительно – 370 752 рубля.

Ежегодно, согласно приложения № 5 и № 6 к коллективному договору, 9 сотрудников получают дополнительные отпуска с учетом фактической занятости работников во вредных условиях труда.

За отчетный период на производстве произошел один несчастный случай.

Администрация взаимодействует с профкомом при определении готовности корпусов академии и общежитий к новому учебному году.

Мероприятия по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности

№ П/П	Мероприятия по обеспечению ОТ и ТБ	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Затрачено средств на обеспечение ОТ и ПБ (руб.)	794077	503218	595251	450210	2564509
2.	Компенсация на приобретение молока (чел./руб.)	88 чел.	84 чел. 116303	88 чел. 70197	26 чел. 47152	25 чел. 34334
3.	Доплата за работу в неблагоприятных условиях (чел. / руб.)	133 чел.	133 чел. 670554	106 чел. 473166	45 чел. 367693	43 чел. 243731
3а	Доплаты, связанные со спецификой условий труда (руб.)			181179	170301	20839
4.	Дополнительные отпуска за работу в неблагоприятных условиях (чел.)	21 чел.	21 чел.	21 чел.	12 чел.	9 чел.
5.	Приобретение спец. одежды (руб.)	156386	68320	28234	33521	37836
6.	Расходы на проведение медосмотров (руб.)	59566	336632	194733	224012	370752
7.	Приобретение медицинских аптечек (кол. комплектов, в рублях)	90 шт. 52848	90 шт. 40464	43шт. 23643.6	45 шт. 20299	45 шт. 23629
8.	Количество несчастных случаев на производстве	1	2	-	-	1
9.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	48 960	59 690	31 чел. 40093	35 чел. 50153	225 чел. 198000

3) Жилищный вопрос

За 2017 год проведено 3 заседания Жилищной комиссии. Предоставлено жилье 1 семье сотрудника, улучшены жилищные условия 4 сотрудников. По ходатайствам организаций предоставлено общежитие 4 иным лицам, неработающим в академии. Очередь на предоставление жилья и улучшение условий проживания в общежитиях в настоящее время отсутствует. Осуществляется расселение общежития № 4, вручены уведомления на переселение в общежитие № 7.

4) Оплата труда.

Социальные гарантии, льготы, компенсационные выплаты.

По этому разделу все положения выполняются. Заработная плата выплачивается дважды в месяц, и не было случая, чтобы она была задержана. Не существует проблем и задержек с выплатой отпускных.

В течение последних лет заработная плата неуклонно растет, так в 2017 году по сравнению с 2013 годом средняя зарплата по академии вырастет на 70%.

Динамика средней заработной платы работников академии, руб.

Заработная плата	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год (проект)
В среднем по академии	16 136	19 383	26 674	28 622	29 555
Административно-управленческий персонал	20 126	22 566	26 723	29 593	31 590
Прочий обслуживающий персонал	9 035	9 069	11 212	14 324	15 215
Профессорско-преподавательский состав	25 221	30 971	38 885	42 854	48 034
Учебно-вспомогательный персонал	9 772	11 079	13 155	12 348	16 441

Кроме заработной платы коллективным договором определены дополнительные социальные гарантии, подробная информация по ним будет представлена в докладе председателя профкома.

В заключение хочу со стороны администрации поблагодарить сотрудников за совместную работу и понимание сегодняшней ситуации жизни вуза.

Считаю, что коллективный договор за отчетный период обеими сторонами выполнялся в полном объеме, предлагаю признать работу по выполнению договора удовлетворительной.